

VADEMECUM – Cosa fare in caso di sciopero nella Scuola

Cosa fare in caso di sciopero nella scuola – *(adempimenti, modalità di adesione e procedure)*

Di seguito troverete una tabella, un po' datata (ma sempre valida), su cosa sono tenuti a fare Dirigenti Scolastici e Lavoratori **prima dello sciopero e il giorno dello sciopero.**

Un valido strumento che può dare le risposte giuste alle tante leggende che girano nel mondo della scuola in merito alla giornata di mobilitazione. Per qualsiasi dubbio contattate la Uil Scuola Reggio Emilia: reggioemilia@uilscuola.it

**IL 10 DICEMBRE LA UIL SCUOLA
REGGIO EMILIA INVITA TUTTI I
PROPRI ISCRITTI A SCIOPERARE
I SERVIZI ESSENZIALI**

SERVIZI ESSENZIALI	CONTINGENTI PERSONALE ATA O EDUCATORI (accordo nazionale)
--------------------	--

Qualsiasi esame e scrutini finali	<ul style="list-style-type: none"> · un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa, · un assistente tecnico dell'area specifica nei casi in cui il tipo di esame prevede l'uso dei laboratori · un collaboratore scolastico per l'apertura e chiusura dei locali scolastici
Vigilanza durante il servizio mensa	solo se per motivi eccezionali il servizio è mantenuto uno o due collaboratori scolastici
Cura del bestiame (solo istituto agrario)	<ul style="list-style-type: none"> · un assistente tecnico di azienda agraria, · un collaboratore scolastico tecnico, · un collaboratore scolastico per l'apertura e la chiusura dei locali scolastici
Impianto di riscaldamento (sole se condotto direttamente dalla scuola)	chi ha il patentino di conduttore di caldaie
Raccolta e smaltimento rifiuti tossici e nocivi (solo istituto con reparti di lavorazione)	<ul style="list-style-type: none"> · un assistente tecnico di reparto · un collaboratore scolastico per l'accesso ai locali interessati
Pagamento stipendi ai supplenti temporanei.	<ul style="list-style-type: none"> · direttore · un assistente amministrativo · un collaboratore scolastico.
Vigilanza di notte e servizio mensa (solo in convitto o educandato con convittori o semiconvittori)	<ul style="list-style-type: none"> · un istitutore · un cuoco · un infermiere · un collaboratore scolastico. <p>Il servizio mensa può essere sostituito da piatti freddi o preconfezionati</p>

Quindi:

- nella gran parte delle scuole, fatta eccezione per i servizi indispensabili per gli alunni convittori nelle istituzioni educative con riferimento alla vigilanza notturna e alla mensa, e nella gran parte dell'anno non occorre formare il Fanno eccezione le giornate in cui

- sono previsti esami finali;
- non è prestazione indispensabile l'apertura della scuola, né la generica vigilanza all'ingresso o all'interno della scuola o di tutti i plessi. Non è previsto nessun obbligo di svolgimento di attività di segreteria, salvo quelle indicate sopra. Se il Dirigente scolastico formasse unilateralmente un contingente per assicurare queste prestazioni si configurerebbe attività

Il Dirigente scolastico non può unilateralmente decidere come formare il contingente. Se non vi fosse il contratto di scuola, Dirigente scolastico e RSU potrebbero concordare transitori criteri di formazione del contingente. Se neanche questo accadesse, il Dirigente scolastico dovrebbe comunque informare la RSU dei criteri che intende adottare. Una decisione unilaterale si configurerebbe come attività anti-sindacale.

PRIMA DELLO SCIOPERO

Il Dirigente scolastico	Il lavoratore
--------------------------------	----------------------

- **chiede** a docenti e ATA con una circolare chi intende scioperare specificando che la comunicazione è volontaria.

(La circolare deve essere emanata in tempo utile per la successiva comunicazione alle famiglie che il dirigente deve fare 5 giorni prima dello sciopero)

- **non può** obbligare alcuno a rispondere;
- **non può** chiedere di più (ad esempio che si dichiarino anche l'intenzione di non scioperare).

È libero di dichiarare o di non dichiarare cosa intende fare.

Chi non dichiara nulla non può essere costretto a farlo e non è sanzionabile.

Chi dichiara di scioperare e poi cambia idea e si presenta a scuola il giorno di sciopero, potrebbe non essere utilizzato dal dirigente scolastico e sarebbe comunque considerato in sciopero. Quindi se intende cambiare idea lo deve comunicare per tempo (ad esempio prima della comunicazione alle famiglie).

· **valuta** l'effetto previsto sul servizio didattico (le lezioni) e di conseguenza:

1. **può disporre** un servizio ridotto per una parte delle classi o per una parte dell'orario e lo comunica ai docenti;

2. **può sospendere** le lezioni se non è in grado di garantire neanche un servizio minimo;

3. **può chiudere** la scuola o le singole sedi se tutti hanno dichiarato di scioperare.

· **comunica** alle famiglie, 5 giorni prima dello sciopero, le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio previsti per il giorno di sciopero.

La comunicazione è un obbligo della scuola non dei singoli docenti. Quindi il Dirigente scolastico non può invitare ogni lavoratore a comunicare ai propri alunni se intende scioperare o no.

Non deve far nulla. Non è suo compito avvisare le famiglie sul suo comportamento il giorno dello sciopero.

<ul style="list-style-type: none"> · individua, tenuto conto dei servizi essenziali da garantire nel giorno di sciopero, il contingente di personale (solo tra gli ATA o gli educatori, ma non tra i docenti) per assicurare le prestazioni indispensabili. · lo comunica agli interessati 5 giorni prima dello sciopero. · sostituisce, se possibile, persone del contingente che dichiarano di voler scioperare con altre che non scioperano. <p>Per formare il contingente usa i criteri del contratto di scuola o, se non ci fossero, quelli del contratto integrativo nazionale, utilizzando con priorità coloro che non hanno dichiarato di scioperare.</p> <p>Non può decidere unilateralmente che il contingente svolga servizi essenziali non previsti dal contratto.</p>	<p>Chi (ATA o educatore) riceve la comunicazione di essere nel contingente può chiedere entro il giorno successivo di essere sostituito perché intende scioperare, anche se non ha fatto alcuna dichiarazione al momento della circolare di cui sopra.</p>
<p>Se sciopera, lo comunica al dirigente regionale e dà indicazioni su chi lo sostituisce e quali funzioni essenziali di direzione potrà svolgere il giorno di sciopero.</p>	

IL GIORNO DELLO SCIOPERO

<p>Il Dirigente scolastico o, se sciopera, chi lo sostituisce</p>	<p>Il lavoratore</p>
--	-----------------------------

<ul style="list-style-type: none">· organizza con il personale docente che non sciopera le lezioni che ha comunicato alle famiglie· comunica alla direzione regionale le adesioni allo sciopero secondo le indicazioni ricevute (<i>Le eventuali % vanno calcolate riferendo il numero delle adesioni al numero delle persone con obblighi di servizio il giorno dello sciopero e non all'organico</i>).	<p>1. chi sciopera non deve far nulla. Non deve dichiarare di essere in sciopero.</p> <p>2. chi non sciopera deve assicurare la prestazione per le ore di lavoro previste; non può essere chiamato a lavorare per un numero di ore maggiore; può però essere chiamato dal Dirigente, o chi lo sostituisce,</p> <ul style="list-style-type: none">· a cambiare orario, ma non il totale delle ore di lezione previsto per il giorno dello sciopero,· <u>a cambiare classe per assicurare la mera vigilanza ad alunni</u> <p>può essere chiamato ad essere presente sin dalla prima ora, ma non può essere tenuto a disposizione per tutta la giornata a scuola ma solo per l'orario che gli è stato comunicato preventivamente e pari a quello previsto per quel giorno;</p> <p>se il servizio è sospeso, si presenta a scuola, nel suo orario di lavoro o secondo le indicazioni date.</p> <p>3. chi ha il giorno libero non può essere obbligato a dichiarare se sciopera o no e non può comunque perdere la retribuzione, non può essere chiamato a scuola per sostituire docenti in sciopero.</p>
---	--

Ogni comportamento lesivo del diritto di sciopero deve essere comunicato immediatamente al sindacato per le iniziative opportune. Un primo intervento del Sindacato provinciale o della RSU può consistere, quando è necessario, nel diffidare il Dirigente scolastico a non attuare iniziative antisindacali

LE RAGIONI DELLO SCIOPERO – SEGUI LA PUNTATA DI UIL SCUOLA ON AIR CON PINO TURI, SEGRETARIO NAZIONALE DELLA UIL SCUOLA >>> CLICCA QUI